**Открытый (публичный) отчёт о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Теремок» с. Весёлое» за 2019 год**

***Общая характеристика организации***

2019 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 16 человек из 16 работающих, что составляет 100% членство.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Теремок» с. Весёлое»основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

· Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-

экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

* Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
* Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
* Осуществлять организационные мероприятия по повышению

мотивации и укреплению профсоюзного членства.

Динамика численности первичной организации является стабильной.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия

2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза

3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и

сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующего Алексенко А.В. и председателя ППО Дашевской Т.Н., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации детского сада.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить

первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

***Организационное укрепление профсоюза***

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБДОУ «Детский сад «Теремок» с. Весёлое»

Ведется необходимая документация.

***Правозащитная работа***

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Теремок» с. Весёлое»обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам.

***Социальная поддержка работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» с. Весёлое»***

Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также в 2019г. осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* поощрения подарками членов профсоюзного комитета на День воспитателя, Новый год, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;

***Работа по организации досуга членов профсоюза***

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, организация проведения мероприятий, посвященных празднованию, для членов профсоюза.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения.

Педагогическим коллективом были организованы субботники (сентябрь, май)

За отчётный период был организован отдых 2х детей членов профсоюза в оздоровительном лагере «Чайка».

***Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических***

***работников***

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

* Проведение медосмотров (100%).
* Инструктирование работников по охране труда.
* Разработка инструкции по охране труда для работников.
* Профилактика производственного травматизма.
* Улучшение условий охраны труда.

***Социальная поддержка неработающих пенсионеров***

-организация поздравлений для ветеранов труда.

***Информационная работа***

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу: это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Также ведется страничка на сайте детского сада, где можно ознакомиться с интересующей информацией**,**страничка на сайте постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, есть страничка на сайте в ВК, Facebook.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

У профсоюзного комитета есть над чем работать:

Организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы; по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

**Председатель ППО: *Дашевская Т.Н.***